

**Załącznik nr 1 do Regulaminu Pracy wprowadzony zarządzeniem  
Dyrektora Zespołu Szkół Technicznych w Zielonej Górze z dnia  
5 maja 2011r.**

**Procedura przeciwdziałania mobbingowi w Zespole Szkół  
Technicznych w Zielonej Górze**

**§1**

1. Pracodawca uznaje mobbing przejawiający się w różnorodnych formach szykanowania lub znęcania się nad pracownikami za zjawisko wysoce naganne, godne potępienia, którego wszelkie przejawy nie będą tolerowane w szkole.
2. Ze względu na dużą szkodliwość tego zjawiska, każdy zatrudniony ma obowiązek przeciwstawiania się temu zjawisku.
3. Szczególny obowiązek przeciwdziałania mobbingowi ciąży na pracownikach szkoły pełniących funkcje kierownicze.

**§2**

1. Uznając, że mobbing oznacza działania lub zachowania polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników, pracodawca deklaruje wolę przeciwdziałania wszelkim formom mobbingu w szkole.
2. Pracodawca ma na celu uświadomienie pracownikom, iż wszelkie formy i przejawy zachowań stwarzających zagrożenie, zmierzające do szykanowania,

poniżenia lub dyskryminacji czy wykorzystania drugiej osoby nie będą tolerowane pod żadnym pozorem, jak również deklaruje wprowadzenie skutecznych i prostych metod mających na celu ujawnienie i wyeliminowanie niedopuszczalnych form zachowań.

3. Pracodawca zapewnia, że udzieli wsparcia pracownikom, którzy w miejscu pracy narażeni są na szykany, poniżenie lub jakiegokolwiek inne naganne zachowania ze strony innych zatrudnionych pracowników szkoły.

### §3

1. Realizacja obowiązku przeciwdziałania mobbingowi następuje szczególności poprzez:

1) monitorowanie społeczności szkoły w celu wczesnego ujawniania szykan, prześladowań, przemocy we wszelkich formach jej występowania,

2) prowadzenie okresowych szkoleń i spotkań zespołów pracowniczych, w trakcie których omawiane będą kwestie przeciwdziałania mobbingowi oraz innych niepożądanych zachowań. Spotkania tego rodzaju (lub szkolenia) nie powinny się odbywać w danej grupie, zespole rzadziej niż raz na rok,

3) wspieranie inicjatyw, zachowań i informacji przeciwdziałających mobbingowi.

2. Do realizacji zadań w punkcie 1 upoważnieni są: przewodniczący zespołów przedmiotowych, wychowawczych, pedagog szkolny, rzecznik praw ucznia, kierownik gospodarczy.

#### **§4**

Ciężkim naruszeniem podstawowych obowiązków pracowniczych w rozumieniu art. 52 § 1 pkt 1 k.p. jest prowadzenie działań lub okazywanie zachowań uznanych w kodeksie pracy za mobbing.

#### **§5**

Naruszeniem obowiązków pracowniczych jest nie informowanie przełożonych (przełożonych wyższego szczebla) o działaniach i zachowaniach, o których mowa w § 4.